採用活動における求職者様へのセクシュアルハラスメント防止に関する方針と運用ルールについて

リノベる株式会社（以下、「当社」）は、求職中の皆様が安心して就職活動やインターンシップ等に臨める環境を確保するため、役員・従業員等による求職者様に対するセクシュアルハラスメント（以下、「就活セクハラ」）をはじめとする不適切な言動を一切許容いたしません。
当社では、採用活動に関与するすべての役員・従業員等に対し、社内マニュアルに基づく教育を徹底するとともに、透明性と安全性を確保するため、以下のとおり採用活動における運用ルールを定めております。

1. 基本方針

当社は、求職者様の採用上の立場の弱さを利用した性的な言動、採用・選考等を条件とする性的な要求、不要な身体接触、性的な冗談・からかい、性的な事実関係を尋ねることならびに個人のSNSや私用携帯等を用いた業務上必要な範囲を超える連絡行為を、性別、性的指向、性自認等に関わらず固く禁止しています。また、拒否や相談を行ったことを理由に選考上の不利益な取扱いを行うことも一切ございません。

2. 採用活動に関する運用ルール

■面談・面接の時間・場所

原則として、9:00～21:00の時間帯に実施いたします（やむを得ず遅い時間帯に実施する場合は、求職者様の意向と安全に配慮し、事前に双方合意のうえ設定いたします。就業中の求職者様など、やむを得ない事情がある場合は事前に双方合意のうえ設定いたします）。

対面での面談・面接は、当社施設や指定の会議室等で行い、ホテル・カラオケ・個人の住居等の密室、および私的な会食を伴う場所では実施いたしません。
その他、採用関連の懇親会や社外イベントについて原則として参加は任意であり、個人的な交際・会食の要求は禁止しています。

■実施体制

透明性と安全性を確保するため、原則として複数名で対応し、不要な一対一の密室環境を作らないよう徹底いたします。

■連絡手段・私用端末および個人SNSの利用禁止

求職者様との連絡は、当社が指定する公式な採用システムおよび会社用電子メール等を通じて行います。
社員個人のSNSアカウントや私用携帯電話・私用端末を使用した直接のやり取りは原則禁止としております。

トラブル防止のため、会社が指定するアカウントを使用し、記録を保存する等の条件の下で会社が認めた場合を除き、個人間での「OB/OG訪問マッチングサービス」等を介した私的な接触も禁止いたします。

■面談・面接での質問範囲

面談・面接では、職務遂行能力や適性に関係のない容姿・交際関係・結婚・妊娠その他性的な事項や不必要なプライベートに関する質問は一切行いません。
オンライン面談の際も、会社指定のツールを使用し、録画・録音を行う場合は事前に説明するなど適切な管理基準のもとで実施いたします。

3. ご相談窓口のご案内

万一、当社の採用活動（説明会、選考面接、インターンシップ、OB/OG訪問等、オンライン上の活動も含まれます。）において、当社の役員・従業員その他採用活動に関与する者から懸念のある言動や不適切な対応を受けた場合は、下記窓口までご相談ください。

相談窓口：コーポレート本部 労務部 コンプライアンス相談窓口
連絡先：［メールアドレス / recruit-compliance@renoveru.jp

■対応方針：
ご相談いただいた内容は、相談者のプライバシーを十分に配慮し、対応に必要な範囲の関係者に限って取り扱います。
相談者の安全や希望を確認し、必要に応じて担当者の変更、面談の中止・延期、連絡方法の変更等を検討します。
ご相談や事実関係の申告を理由として、採用選考その他採用活動に関して不利益な取扱いを行うことは一切ございません。
また、行為者に対しては、事実関係の調査・確認を行い、指摘された事実が確認された場合は社内規程に基づき適切に対処し、再発防止に取り組みます。